

<p align="center"><b>Pokok-pokok Kebijakan Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi Bank Danamon</b></p>	<p align="center"><b>Principles of Bank Danamon's Diversity Policy for the Board of Commissioners and Board of Directors</b></p>
<p><b>TUJUAN</b></p> <p>Kebijakan keberagaman digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam proses nominasi dan suksesi Dewan Komisaris dan Direksi dengan mempertimbangkan pengetahuan, keahlian dan pengalaman yang sesuai dengan kebutuhan Perusahaan, sehingga mendapatkan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi yang optimal.</p> <p><b>KETENTUAN</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Danamon adalah perusahaan yang mengedepankan persamaan kesempatan bagi setiap orang dengan menekankan profesionalisme. Perusahaan menghargai dan menghormati setiap perbedaan dalam sudut pandang, pengetahuan, kemampuan dan pengalaman masing-masing individu, serta tidak membedakan ras, etnis, jenis kelamin dan agama.</li> <li>2. Perusahaan percaya dengan menjaga keberagaman di tingkat Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengoptimalkan pengambilan keputusan dan meningkatkan kinerja Perusahaan.</li> <li>3. Penilaian kandidat dilakukan dengan memperhatikan persyaratan minimum dan kriteria lainnya seperti pengalaman profesional, karakteristik, latar belakang lainnya dan kebutuhan keberagaman. Selain itu, lingkup dan keseimbangan pengetahuan, keahlian dan pengalaman juga menjadi bahan pertimbangan dalam memenuhi komposisi yang optimal pada jajaran Dewan Komisaris dan Direksi.</li> <li>4. Perusahaan akan senantiasa mengupayakan keberagaman yang memungkinkan dan akan ditingkatkan dari waktu ke waktu.</li> </ol> <p>Kebijakan ini akan dikaji bilamana diperlukan sesuai dengan perkembangan Perusahaan.</p>	<p><b>PURPOSE</b></p> <p><i>The diversity policy is used as a consideration in the nomination and succession process of Board of Commissioners (BoC) and Board of Directors (BoD) by considering the knowledge, skills and experience appropriate to the needs of the Company, thereby getting the optimal composition of the Board of Commissioners and Board of Directors.</i></p> <p><b>PRINCIPLES</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Danamon is a company that emphasizes equal opportunity for each person by emphasizing professionalism. The Company also appreciates and respects any differences in viewpoints, knowledge, capacity and specific experiences of each individual, and does not discriminate between race, ethnicity, gender and religion.</i></li> <li>2. <i>The Company believes that maintaining diversity at Board of Commissioners and Board of Directors will enable optimal decision making and improve performance of the Company.</i></li> <li>3. <i>Assessment of candidates is done by considering minimum requirements and other criteria such as professional experience, characteristics, and other background including the needs for diversity. In addition, the scope and the balance of knowledge, skills, and experience are also taken into consideration to achieve the optimal composition of the Board of Commissioners and Board of Directors.</i></li> <li>4. <i>The Company will maintain the diversity where feasible and will be improved from time to time</i></li> </ol> <p><i>This policy will be reviewed as required in line with the developments of the Company.</i></p>